



- **Здоровье, поддержка здорового образа жизни и безопасность труда**

**ОАО «Аэропорт Кольцово»
(Группа компаний «Ренова»)**

**Реализация политики
в сфере охраны труда
и промышленной
безопасности**

ОАО «Аэропорт Кольцово» (Группа компаний «Ренова»)

Реализация политики в сфере охраны труда и промышленной безопасности



В настоящее время политика в сфере охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) осуществляется на основе принципов, зафиксированных в Коллективном договоре ОАО «Аэропорт Кольцово», Руководстве по охране труда ОАО «Аэропорт Кольцово» и Положении о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Аэропорт Кольцово». К таким принципам относятся:

- обеспечение охраны здоровья и безопасности всех работников предприятия путем предупреждения травм, аварий и инцидентов на основе постоянного мониторинга условий труда и безопасности;
- соблюдение норм и правил действующего законодательства по ОТ и ПБ, инициативных программ, утвержденных предприятием, а также других требований, которые являются обязательными для исполнения;
- привлечение к активному участию в элементах системы управления ОТ и ПБ всех заинтересованных лиц предприятия: работников, руководителей разного уровня и специалистов;
- постоянное совершенствование системы управления ОТ и ПБ.

Для достижения поставленных целей в сфере охраны труда и промышленной безопасности используются различные средства, методики и подходы. Так, в последнее время в процесс управления системой ОТ и ПБ в ОАО «Аэропорт Кольцово» активно вовлекаются все заинтересованные стороны. В компании создана система трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасностью, суть которой в том, что помимо отдела ОТ и ПБ — структуры, которая осуществляет контроль за безопасностью труда, существуют еще и три ступени контроля разного уровня.

На первой ступени ежедневный контроль за безопасностью осуществляют оперативные руководители (мастера,

начальники смен, бригадиры и т.д.). На второй ступени контроль проводит комиссия под руководством начальника подразделения или цеха и т.д. На этом этапе оценивается эффективность работы первой ступени, а также проводится проверка организации безопасности работ в соответствии с требованиями нормативных документов и локальных нормативных актов предприятия.

Контроль на третьей ступени осуществляет комиссия на уровне руководства предприятия. Состав комиссии назначается приказом по предприятию. В нее входят работники отдела ОТ и ПБ и представители совместного с профсоюзной организацией комитета по охране труда. При необходимости для работы в комиссии привлекаются соответствующие специалисты. В начале года разрабатываются и утверждаются графики (отдельно — для проверок по охране труда и по промышленной безопасности), в соответствии с которыми в течение года осуществляются контрольные мероприятия. Проверки носят комплексный характер и охватывают все вопросы, как непосредственно, так и косвенно связанные с обеспечением ОТ и ПБ. Результаты проверок отражаются в актах, которые представляются на рассмотрение и утверждение руководству предприятия. На основе этих актов руководство вырабатывает соответствующие управленческие решения, определяет приоритеты в реализации мер, направленных на изменение ситуации в сфере ОТ и ПБ.

Кроме того, на предприятии возрожден институт уполномоченных трудового коллектива по охране труда. Их избирает трудовой коллектив структурного подразделения, после чего они проходят обучение и аттестацию по охране труда. Координацию работ уполномоченных осуществляет отдел ОТ и ПБ предприятия, специалисты которого изучают предложения и замечания уполномоченных по вопросам обеспечения безопасности труда. Затем эти предложения в виде служебной записки или предписания передаются руководству предприятия, подразделения или профсоюзному комитету для принятия соответствующих решений.

Мониторинг

Одним из важнейших инструментов получения объективной и полной информации о состоянии условий труда работников является проведение мониторинга их рабочих мест. Мониторинг проводит промышленно-санитарная лаборатория предприятия, которая оснащена необходимым набором современных средств контроля химических и физических производственных факторов, влияющих на здоровье людей. Благодаря наличию такого подразделения можно получить



четкое представление о том, какие факторы воздействуют на каждого работника на его рабочем месте и каков их уровень. Наблюдение за производственными факторами осуществляется непрерывно. Например, в 2006 году лаборатория провела около 15 тыс. измерений физических факторов (шум, вибрация, ионизирующие излучения, электромагнитные и электростатические поля и т. д.) и около 10 тыс. измерений химических факторов.

На основе данных измерений отдел ОТ и ПБ разрабатывает и ежегодно корректирует документы по организации профилактических медицинских осмотров, в которых содержится полная информация о вредных производственных факторах на каждом рабочем месте, по каждой профессии и каждому работнику.

Текущий мониторинг условий труда позволяет оценить качество реализуемых профилактических программ, обоснованно принимать решения об оздоровлении работников и обеспечении молочными продуктами тех или иных категорий работников, устанавливая работникам предусмотренные законодательством льготы и компенсации. Кроме того, непрерывный мониторинг условий труда позволяет прогнозировать возникновение новых проблем в области безопасности, что особенно важно для разработки эффективной стратегии управления нефинансовыми рисками.

Аттестация

Важной частью мониторинга является аттестация рабочих мест по условиям труда, которую ОАО «Аэропорт Кольцово» начало в 2001 году. Первоначально предприятие проводило аттестацию своими силами, но из-за специфики и объемов этой работы в начале 2004 года было принято решение о корректировке действий, направленных на получение конечного результата — скорейшей аттестации всех рабочих мест при наименьших затратах. Теперь большинство измерений физических и химических производственных факторов осуществляет промышленно-санитарная лаборатория предприятия, а лицензированная сторонняя организация проводит экспертные оценки рабочих мест. Далее экспертная организация обобщает все результаты исследований и представляет эти материалы предприятию.

В 2008 году предприятие завершило аттестацию рабочих мест по условиям труда, которая началась еще в 2004 году.

Процедура аттестации была проведена на 1129 рабочих местах. В 2009 году предстоит провести детальный анализ материалов аттестации в целях разработки комплексного плана по улучшению условий труда работников, рассчитанного на несколько лет. На основании комплексного плана будет производиться ежегодное планирование выделения финансовых средств на улучшение условий труда.

Итоги проводимой на предприятии аттестации рабочих мест составляют основу ежегодного Соглашения администрации и профсоюзов ОАО «Аэропорт Кольцово» по охране труда. В этом документе планируется проведение приоритетных мероприятий по улучшению условий труда, которые необходимо реализовать в текущем году. Ежегодный плановый бюджет этих мероприятий составляет около 2 млн. рублей (2005 год — 1,733 млн. рублей, 2006 год — 2,009 млн. рублей, 2007 год — 1,979 млн. рублей, 2008 год — 2,6 млн. рублей). Проводимые в рамках Соглашения мероприятия позволяют создавать для работников такие условия труда, которые бы отвечали требованиям нормативных документов в сфере безопасности труда и производственной санитарии.

Осуществление мониторинга лабораторией предприятия экономически выгодно. Если учесть, что средняя стоимость одного измерения производственного фактора в сторонней аккредитованной лаборатории составляет порядка 150 рублей и более, то очевидно, что благодаря проведенной собственной лабораторией работе предприятие ежегодно экономит около 4 млн. рублей. Кроме того, поскольку эти работы являются обязательными для всех предприятий, отсутствие своей лаборатории привело бы к необходимости проводить исследования с привлечением сторонних организаций.

В результате успешной деятельности по аттестации рабочих мест уже в начале 2006 года предприятие получило определенные положительные результаты. Так, на основе материалов аттестации для ОАО «Аэропорт Кольцово» на 2006 год была установлена скидка в размере 40% к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Экономический эффект от этого составил более 2 млн. рублей.

Анализ несчастных случаев на производстве за последние пять лет:

- 46% случаев произошли из-за невнимательности или поспешности самих пострадавших;
- 38% случаев были обусловлены неудовлетворительным состоянием территорий или неудовлетворительной организацией производства работ, за которую отвечают непосредственные руководители пострадавших работников;



- 17% случаев приходится на прочие причины (внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавших, особые погодные условия и т. д.).

Неосторожность самих пострадавших во многом объясняется недостаточным опытом их работы. Так, из всех пострадавших по неосторожности в 2006 году у трех работников стаж работы по профессии не превышал пяти месяцев.

На основе проведенного анализа была активизирована работа по организации на рабочих местах обучения и инструктажей по охране труда. Внедрение системы трехступенчатого контроля позволило более полно выявлять технические и организационные факторы, влияющие на безопасность персонала. Эта система способствовала повышению степени ответственности руководителей разного уровня за результаты их деятельности в сфере ОТ и ПБ.

Такая корректировка деятельности предприятия в области ОТ и ПБ привела к снижению показателей производственного травматизма. Так, если в 2006 году на предприятии произошло 11 несчастных случаев на производстве (в том числе один тяжелый), то в 2007 году было зарегистрировано четыре легких несчастных случая, хотя объемы производства в 2007 году выросли более чем на 30%.

Предприятие проводит информирование внешних заинтересованных лиц о практике в сфере ОТ и ПБ. В декабре 2006 года на международной конференции «Безопасность и здоровье на предприятии», проходившей в Екатеринбурге, начальник отдела ОТ и ПБ ОАО «Аэропорт Кольцово» выступил с докладом об основных элементах мониторинга состояния условий труда и здоровья работающих на предприятии. Кроме того, ОАО «Аэропорт Кольцово» постоянно информирует своих работников о результатах работы в сфере ОТ и ПБ. В большинстве служб предприятия имеются специальные стенды, на которых размещается информация о состоянии охраны труда, а также планах и инициативах администрации и профсоюзов в этой сфере. Организованы и специальные уголки по охране труда, где размещены цветные плакаты и основные инструкции, информирующие работников о необходимых мерах безопасности. В августе 2008 года

на корпоративном сайте ОАО «Аэропорт Кольцово» создана страничка охраны труда и промышленной безопасности. На этом ресурсе размещены необходимые для деятельности служб предприятия нормативные документы, новости в сфере охраны труда и промышленной безопасности, пособия для подготовки руководителей и специалистов к проверке знаний по охране труда, текущая информация о состоянии дел на предприятии в сфере охраны труда и промышленной безопасности и другая необходимая информация.

Планы на 2009–2010 годы

Помимо мероприятий, проводимых в рамках системы трехступенчатого контроля, для удержания и стабилизации ситуации с производственным травматизмом необходимо минимизировать влияние «человеческого фактора» на безопасность производственных процессов. Именно человеческий фактор стал причиной травматизма на предприятии в 2008 году, в том числе и одного тяжелого случая.

Одним из важнейших инструментов такого регулирования является организация и системное проведение корпоративных тренингов в области промышленной безопасности и охраны труда. Решение по этому вопросу, одобренное и ОАО «Аэропорт Кольцово», было принято на корпоративном семинаре-совещании «Создание корпоративной системы управления промышленной безопасностью на предприятиях компаний ГК «РЕНОВА», который прошел 23–24 сентября 2008 года в Москве. На предприятии планируется проведение тренингов по охране труда и промышленной безопасности, в рамках которых будет произведена подготовка ключевых специалистов (руководителей среднего звена и ИТР), которые, в свою очередь, в дальнейшем, будут организовывать и проводить тренинги работников рабочих профессий.

Также в 2009 году планируется провести конкурс среди производственных служб под названием «Лучшая практика в сфере охраны труда», где будут поощрены руководители и сотрудники, на участках которых в течение года не были зафиксированы случаи травматизма, обладающие достаточными знаниями по безопасности труда, активно участвующие в профилактических мероприятиях.

В 2009–2010 годах предприятие планирует разработать стандарт, регламентирующий порядок обеспечения работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. После завершения в 2008 году аттестации рабочих мест у предприятия появились все составляющие для успешного проведения процедуры сертификации работ по охране труда, которую планируется провести в 2009 году.